

Persoonlijk Statement

Ik ben ik doel- en resultaatgericht en zoek naar mogelijkheden om organisatieprocessen te verbeteren. Daarbij combineer ik analyse met echt contact met mensen en maak gebruik van de beschikbare kennis.

De basis van veel van mijn besluiten komt deels uit mijn psychologie achtergrond en deels uit mijn technische achtergrond (voor mijn psychologiestudie studeerde ik enkele jaren vliegtuigbouwkunde). Ik ben goed in staat om snel en adequaat te analyseren. Het is mijn ambitie om

- Inzicht te creëren in kwaliteiten van mensen / afdelingen en in het effect van beslissingen.
- De beste condities te creëren waaronder medewerkers effectief en efficiënt aan doelen kunnen werken.
- Medewerkers te ontwikkelen om betere resultaten te bereiken en meer plezier te ervaren aan hun werk.

Loopbaan

2015 – heden: Bestuurder Stichting Maatschappelijke Coalitie

De Stichting 'Maatschappelijke Coalitie' streeft naar een duurzame en inclusieve samenleving waar 'iedereen meedoet'. Dat doen we door projecten op te zetten en uit te voeren samen met partners vanuit werkgevers, werknemers, overheid en onderwijs. Deze projecten zijn gericht op een blijvende ontwikkeling van alle inwoners en een optimale fit tussen persoonlijke kwaliteiten, passie en werk.

2014 – heden: ZOOMEER Consulting – Management Consultant

Zoomeer consulting ondersteunt organisaties in het creëren van condities waarmee medewerkers verleid worden het maximale uit zichzelf en anderen te halen. Hierbij wordt gebruik gemaakt van een zelf ontwikkeld platform dat voor verschillende doelgroepen kan worden toegesneden. Dit platform maakt unieke waarden van mensen zichtbaar (o.m. door e- assessments) en helpt mensen duurzaam inzetbaar te worden door ze zelf verantwoordelijkheid te laten nemen en actief te laten werken aan continue ontwikkeling en mobiliteit.

2010 – heden Interim manager en opdrachten: voorbeelden:

- Diverse assessments, coaching en training projecten / opdrachten bij verschillende opdrachtgevers.
- Interim directeur premium opleidingen (ROC): afbouw 6 opleidingen bij ROC tot en met sluiting (14 mnd – 2014-2015).
- Interim HR consultant bij zorg / welzijnsorganisatie (6 mnd). Ontwikkeling management structuur (2014).

2010 - 2012 Greenshoot^{HR} (consultancy) – Managing Director

- Profit en loss verantwoordelijk.
- Uitvoering trainingen, assessments en coaching trajecten.
- Reseller HR Tools.

2007 - 2010 Right Management - Regio directeur (Noord, Oost en Zuid Nederland).

Lid directieteam Benelux.

- Profit en loss verantwoordelijk (omzet regio's ca. € 5 mio).
- Management van 3 regio's - totaal ca. 20 consultants en dito staf.
- Uitvoering assessments, coaching en training programma's.
- Coaching Right Management België en Luxemburg inzake Attract and Assess activiteiten.

2005 - 2007 LTP - Regio manager Zuid Nederland. MT lid

- Business ontwikkeling Zuid Nederland. Groei van 3 naar 8 adviseurs.
- Leiding geven aan team (8 adviseurs en 2 supportmedewerkers).
- Uitvoering assessments.
- Interim projectmanager bij een retailer inzake de ontwikkeling en implementatie van een Europees Performance Management Systeem.

2004 - 2005 Werk Voorziening Schap (WVS) West Noord Brabant - Directeur HR

WVS - 3400 medewerkers – is de op 4 na grootste sociale werkvoorziening van Nederland.

- Mede directievoering van de werkvoorziening.
- Eindverantwoordelijk HR beleid en sturing geven aan de HR afdeling: arbeidsverhoudingen (8 medewerkers), decentrale P&O teams (33 medewerkers) en arbodienst (21 medewerkers).
- Benchmarking arbeidsvoorwaarden MT voor SW bedrijven.
- Ontwikkeling nieuwe arbeidsvoorwaarden in de vorm van een CAO.

2002 - 2004 Via Maat & Partners: Laurus – Interim HR Manager Organisatie, Comp. & Ben.

- Harmonisatie arbeidsvoorwaarden na fusie waaronder functiewaardering (Hay methodiek) en pakket arbeidsvoorwaarden voor de verkooporganisaties, de BackOffice logistiek en de ICT groep.
- Rationalisatie en herstructurering (w.o. andere processen, structuur, reductie BackOffice met 340 Fte)
- Ondersteunen van de implementatie van competentie management en MD

1995 - 2002 Maat & Partners - Managing consultant

- Mede verantwoordelijk adviesgroep (8 adviseurs en 3 medewerkers support).
- Competentiemanagement / training en management development.
- Compensation & Benefits: functiewaardering, beoordelingssystemen en beloningssystemen .
- Projectmanager woningbouwcorporatie t.b.v. implementatie competentie managementsysteem.
- Interim Manager P&O bij een foodretailer (8 maanden) inzake de ontwikkeling en uitvoering van een Corporate University

1991 - 1995 Vendex Food Groep (VFG) – Hoofd HR/organisatie.

- Herstructurering van de organisatie.
- Management Development.
- Personeelssystemen bv functiewaardering, beoordelings- en beloningssystemen.

1987 - 1991 Philips Consumer Electronics - Project manager HR.

- Personeels- en opleidingsmanager van twee businessgroepen.
- Ontwikkeling en uitvoering projectmanagementcursussen en start ups voor projecten (NL en B).
- Ontwikkeling en uitvoering bedrijfskunde- en managementtrainingen voor de divisie in Nederland.

1984 - 1987 Nieuwe Leraren Opleiding (NLO) - Docent / trainer

(NLO is nu PTH-Nederland, onderdeel van de Fontys Hogescholen) te Eindhoven.

- Onderwijskundige cursussen aan de initiële opleiding en
- Managementtrainingen voor directies van lager en middelbaar beroepsonderwijs in de nascholing.

1981 - 1984 Gewestelijk Onderwijs Advies Centrum (GOAC) – schoolbegeleider.

- Begeleiding van leerlingen / leerkrachten bij de opvang van kinderen met leer en opvoedingsproblemen.
- Nascholing leerkrachten en schoolteams.



Opleiding en training

1983	Doctoraal onderwijs- en sociale psychologie, Tilburg University
1984	Aanvulling doctoraal psychologie van arbeid- en organisatie aan de KUB.
1987	Bedrijfskunde – Philips
1988	Basis Management Training – Philips / Project Management – Project Konsult
1989	Training Project Leiden – Project Konsult
1990/1991	Sturing van Verandering in Organisaties (SVO) – SIOO.
1992	Ontwerpen van functies - Functie- evaluatie en profilering – Hay Group
1998/ 1999	NLP Business Practitioner. – De Boer, Ritsema & Van Eck.
2005	Introductie arbeidsrecht
2008	Gecertificeerd gebruiker van SHL test materiaal (OPQ)
2009	Gecertificeerd gebruiker van en trainer voor MRG Leadership Effectiveness Programs Gecertificeerd gebruiker van Hogan Personality Inventory (HPI and HDI)
2010	Gecertificeerd gebruiker van en trainer voor alle PiCompany test materialen

